

Réflexion après Module 3 et 4

Maintenant que vous avez terminé les deux derniers modules, il est utile de revenir sur les principaux sujets et vous assurer que vous ayez bien compris les concepts et leurs applications. Vous trouverez ci-dessous un rappel de ces sujets :

Module 3

- Le leadership basé sur l'action
- Caractéristiques d'une équipe efficace (exemple de l'écurie Red Bull)
- Caractéristiques des équipes inefficaces
- Les 5 dysfonctionnements d'une équipe de Patrick Lencioni, l'évaluation des équipes et les cartes métaphoriques
- La mise en place d'une plus grande confiance
 - La fenêtre de Johari
 - Se dévoiler un peu plus
 - BRAVING de Brené Brown
- Délégation
- Le continuum du leadership
- Compétences en coaching - questions ouvertes efficaces, écouter et le démon du conseil
- Le modèle OSCAR

Module 4

- Le leadership basé sur l'intention
- Les leviers culturels – fondé sur le modèle du tissu culturel de Johnson & Scholes
- Organisation de réunions efficaces
- Consolider votre réseau
- Les retours d'apprentissage
- Les ateliers de conseils derrière le dos
- Feedback d'appréciation
- Groupe de réflexion

N'oubliez pas que si vous avez encore des questions sur un de ces sujets, vous pouvez revoir le contenu du portail ainsi que les ressources complémentaires. Vous pouvez également revoir ces sujets avec votre coach lors de votre dernière session.

Questions de réflexion sur le coaching

Maintenant que vous arrivez à la fin du programme MDP, il est important de continuer cette réflexion, prendre en considération les démarches que vous avez entreprises pour atteindre vos objectifs, et ce qu'il vous reste encore à faire pour les atteindre et pour continuer à vous développer.

Quel contenu du Module 3 & 4 vous aidera à atteindre vos objectifs initiaux ?

Qu'avez-vous appris qui vous aidera à développer des équipes hautement performantes ?

Qu'avez-vous appris qui va vous aider à manager les parties prenantes ?

Qu'avez-vous déjà mis en place et qui a bien fonctionné ?

Que devez-vous faire d'autre pour mettre en pratique ce que vous avez appris ?

Autre chose à ajouter ?

Feedback

Quel feedback avez-vous reçu au cours des modules 3 & 4 ?

Qu'avez-vous appris de nouveau et que devriez-vous faire différemment ?

Étape suivante

Que puis-je faire pour intégrer les connaissances acquises lors de ce programme sur mon lieu de travail ?

Comment savoir si je suis sur la bonne voie ?

Qui peut m'aider ?

Avez-vous d'autres réflexions à formuler à ce stade ?